

Common Ground – HR Business Partner

Functieomschrijving

We zijn een scale-up vol gezonde ambitie en streven naar duurzame groei vanuit een impactgedreven dienstverlening. Hierin kan een duurzaam HR-beleid niet ontbreken. Verdergaande professionalisering is van groot belang om deze groei te ondersteunen. Common Ground is dan ook op zoek naar een HR Business Partner om deze professionalisering te begeleiden.

Als HR Business Partner speel je een sleutelrol binnen onze organisatie, die bij uitstek bestaat door en voor mensen. We zoeken een strategische en communicatief sterke professional met een analytisch en oplossingsgericht denkvermogen maar ook de juiste people skills. Je weet teams te begeleiden en te motiveren en fungeert als een betrouwbare sparringpartner voor zowel medewerkers als het management. Je hebt een goed organisatievermogen, stelt prioriteiten en slaagt erin snel in te spelen op de vragen en noden van de organisatie. Je hebt oog voor zowel de belangen van de medewerkers als die van de organisatie en weet flexibel om te gaan met veranderende omstandigheden. Je krijgt energie van het strategisch meedenken en van het uitwerken van HR-processen, maar ook van het doorvertalen van de strategie naar de werkvloer. Je zoekt mee naar de interne 'common ground' om zo mee te kunnen werken aan de duurzame groei van ons bedrijf. Je bent hierbij de rechterhand van de CEO.

Tot je takenpakket behoren:

- **Strategisch HR-advies:** Adviseren van het management over HR-strategieën en -beleid.
- **Change management:** Ondersteunen bij organisatieveranderingen en herstructureringen.
- **Talentmanagement:** Ontwikkelen en implementeren van programma's voor het aantrekken, ontwikkelen en behouden van medewerkers.
- **Performance Management:** Begeleiden van prestatiebeoordelingen en ontwikkelingsplannen.
- **Employer Branding:** Samenwerken met het management om een sterke employer branding strategie te ontwikkelen en implementeren.
- **HR Analytics:** Analyseren van HR-data om trends te identificeren en strategische beslissingen te ondersteunen.
- **Compliance:** Zorgen voor naleving van arbeidswetgeving en intern HR-beleid

Wie zoeken we

- Je bent gepassioneerd door HR in de breedste zin van het woord.
- Je bezit zowel inlevingsvermogen als overtuigingskracht.
- Je bent niet bang om zelf de zaken in handen te nemen.
- Je hebt sterke people skills.
- Je behaalde een bachelor of masterdiploma in HRM, Bedrijfskunde of een gerelateerd vakgebied of hebt gelijkwaardige ervaring.

- Je hebt minstens 5 jaar ervaring in een HR-rol, bij voorkeur in een strategische of adviserende functie en liefst zo generalistisch mogelijk.
- Twee- of drietalig zijn (Nl-Fr-Eng) is een pluspunt of je bent bereid je hierin bij te scholen indien nodig.

Wat wij jou bieden

- Een tewerkstelling vol verantwoordelijkheden en autonomie.
- Een afwisselend takenpakket waarbij je de lead neemt in de uitvoering van alle HR-luiken.
- Een open en stimulerende werkomgeving waar ruimte is voor initiatief en dialoog.
- Een aantrekkelijk verloningspakket met uitgebreide voordelen, afgestemd op jouw ervaring en prestaties.
- Een kantoorlocatie in Brussel, Antwerpen en Gent met de flexibiliteit tot werken vanop afstand.
- Een supertof en gedreven team vol ambitie dat elke dag een steen wil verleggen in de maatschappij.

<https://common-ground.eu>